



中国海员建设工会全国委员会文件

海员建设工发〔2023〕29号

关于公布城市管道更新改造工程全国 引领性劳动和技能竞赛考核标准的通知

各省（自治区、直辖市）建设工会，全国城市燃气企业工会
联席会议、全国城镇排水企业工会联席会议、全国城市
供热企业工会联席会议，北京市自来水集团工会：

为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的
二十大精神，学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要指
示精神，落实国务院《城市燃气管道等老化更新改造实施方
案（2022-2025年）》（国办发〔2022〕22号）文件精神，今
年9月，中国海员建设工会全国委员会在全国城市燃气、供
水、排水、供热等行业部署开展城市管道更新改造工程全国
引领性劳动和技能竞赛。

为进一步推进竞赛活动的体系化、规范化、标准化，现
印发燃气、供水、排水、供热行业竞赛考核标准和评分细则

(详见附件 1-4)。请各有关单位参照以上文件，及时完成竞赛项目申报、活动实施、考核推优等工作，确保城市管道更新改造工程全国引领性劳动和技能竞赛有措施、有成效、有亮点。

- 附件：1. 城市管道更新改造工程全国引领性劳动和技能竞赛考核标准和评分细则（燃气行业）
2. 城市管道更新改造工程全国引领性劳动和技能竞赛考核标准和评分细则（供水行业）
3. 城市管道更新改造工程全国引领性劳动和技能竞赛考核标准和评分细则（排水行业）
4. 城市管道更新改造工程全国引领性劳动和技能竞赛考核标准和评分细则（供热行业）

中国海员建设工会全国委员会
2023 年 11 月 30 日



附件 1

城市管道更新改造工程全国引领性劳动和技能竞赛考核标准和评分细则（燃气行业）

为落实《关于开展城市管道更新改造工程全国引领性劳动和技能竞赛的通知》（海员建设工发〔2023〕22号，以下简称“《通知》”）要求，有效推动城市燃气管道更新改造工作落地见效，实现燃气行业保障安全稳定供气根本目标，通过竞赛考核科学化、规范化和制度化，激励和动员全国燃气企业和广大燃气职工在推动城市燃气管道更新改造、促进燃气行业高质量发展中建功立业，特制定本文件。

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、关于防范燃气安全风险的重要指示精神，按照《通知》要求，以促进和推动城市管道更新改造工程为目标，以“八比八强”为抓手，通过落实安全生产、技术创新、素质提升、科学管理等竞赛内容，进一步夯实全国燃气行业安全生产工作基础，全面提升职工技能素质水平，组织动员广大燃气职工积极投身全国城市管道更新改造工程建设，为守护城市“生命线”安全运行贡献力量。

二、评比原则

（一）顶层设计，注重实效。落实国务院《城市燃气管

道等老化更新改造实施方案(2022-2025年)》(国办发〔2022〕22号)文件精神,围绕《通知》参赛范围和竞赛内容,做好竞赛规划。各参赛单位按照《通知》目标要求,结合各自承担改造任务实际情况,开展贴近实际、易于实施、卓有成效的劳动和技能竞赛。将平稳安全、如期完成改造任务作为竞赛评比的重要参考依据。

(二)广泛参与,客观公正。各参赛单位采取灵活多样、内容丰富、职工喜闻乐见、便于模块化实施的竞赛方式,发动广大燃气职工积极参与。贴近工程实际,注重任务数量和质量,将管道改造数量(公里数)、参与任务职工数相互印证,搭建高质量、公开、公平、公正的劳动和技能竞赛平台。

(三)选树先进,示范引领。充分调动全国燃气企业和广大燃气职工参与燃气管道更新改造工程的积极性,通过挖掘典型、选树先进,在劳动和技能竞赛活动中掀起比、学、赶、超的热烈氛围;发挥先进典型示范引领作用,将优秀经验成果全行业推广,在全国燃气企业中营造浓厚的引领氛围,助力燃气管道更新改造工作高质高效开展。

(四)严格要求,一票否决。坚持“一票否决制”,参赛单位、个人出现以下情况的,不得评为“合格”及以上成绩:未完成既定改造目标任务的;出现重大及以上安全事故的;对社会稳定、区域团结造成不良影响的;劳动关系失衡,引发群体性事件的;发生违纪、违法、违规问题等。

三、评比内容

(一)比组织领导,强化统筹规划。组织领导机构建立

健全，并充分发挥积极作用；科学谋划，有劳动和技能竞赛方案；制定科学合理的目标任务，措施具有可操作性；指导有力，及时研究解决活动中遇到的问题；竞赛活动资料和台帐齐全完备，能够全面客观准确反映竞赛活动开展情况。

（二）比安全生产，强调安全稳定。以人为本，从保障人民群众生命财产安全出发，加快更新改造城市燃气老化管道和设施；聚焦重点，排查治理城市燃气管道安全隐患，改造存在安全隐患的城市燃气管道，促进城市基础设施安全可持续发展。提高技术改造管理水平，杜绝危险作业，确保不发生重大伤亡或责任事故，将一般事故降到最低。把“安康杯”竞赛贯穿管道改造全过程，切实提高安全生产宣传教育的实效性，更好落实职工职业健康和劳动保护各项措施。

（三）比工程质量，加强进度管理。严格执行工程建设标准和操作规程，项目工期进度安排科学合理，有效提高生产效率，控制生产成本，在确保质量和安全的前提下，严格按照项目工期要求，按时完成改造任务。

（四）比技术创新，增强创新活力。以燃气管道更新改造和消除各类安全隐患为主题，以智慧管网和智能化、信息化平台建设为重点，引导和鼓励运用新技术、新工艺、新材料进行技术攻关、技术革新，解决工程改造中的技术难题，推动燃气管道更新改造工程提质增效。通过创新工作室建设管理提质升级、创新项目助推、创新成果转化等路径，开展“小发明、小革新、小改造、小设计、小建议”等“五小”群众性创新活动，持续激发职工创新创造活力，培养更多知

识型、技能型、创新型职工。

（五）比技术技能，增强岗位能力。围绕城市燃气管道更新改造工程，开展职工素质提升培训，提高广大燃气职工管网运行、户内外巡检、工程抢修等技术技能水平，分工种、多维度组织技术比武、岗位练兵、技能竞赛，引导职工在竞赛中互学互帮互促，提升岗位技能，增强综合素质，为城市燃气企业安全稳定供气提供高技能人才保障。

（六）比科学管理，强化工程效率。以竞赛为契机，完善管理创新机制，大力推动组织优化、管理精细化，全面提升战略、模式、标准、观念、制度等方面的创新，促进基础管理水平不断提升，努力把创新成果转化为现实生产力，推动涌现并积累更多更高质量的管理创新成果。

（七）比劳动关系，做强和谐企业。进一步团结引导广大燃气职工听党话、跟党走，最大限度凝聚调动各方力量投身城市燃气管道更新改造工程。关心职工生产生活，切实做好职工服务和维权工作，重视建设项目职工文化阵地建设，丰富职工精神文化生活，确保职工队伍团结稳定，构建和谐企业。

（八）比评先创优，强化示范引领。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，引导职工在竞赛中爱岗敬业、钻研业务，激发干一行、爱一行、专一行、奉献一行的正能量。深入挖掘、培养、选树竞赛中涌现出来的先进人物和先进事迹，讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事，充分展示广大燃气职工新作为、新形象，充分发挥竞赛的激励作用，营造评先树

优的浓厚氛围和积极向上的社会舆论，进一步增强燃气行业社会影响力。

四、考核标准

（一）优秀竞赛项目

1. 劳动和技能竞赛项目主题突出，目标明确，竞赛活动推进协调有序，成效显著，职工参与度高。

2. 围绕燃气行业安全生产，针对老旧管道、场站和设施、用户设施使用等，结合“安康杯”竞赛活动，广泛开展“查找身边风险源”活动。制定职工应急演练预警方案，提高职工处置泄漏隐患、用户投诉等突发事件的能力。竞赛期间未发生过安全生产事故或社会负面影响较大的其他事件。

3. 围绕智慧管网和智能化、信息化平台建设，“五小”等群众性创新活动成效显著，劳模和工匠人才创新工作室作用发挥充分，效果明显。

4. 大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，围绕关键技术、新建管网、管网运行改造等方面的重点难点问题，组织开展职工职业技能竞赛，职工操作和运行维护能力水平不断提高。

5. 以创建“工人先锋号”为载体，深入开展质量管理小组和质量信得过班组建设。改造工程建设管理科学严谨，管理体系建设完善，班组安全生产和创新创造氛围浓厚，班组职工技能素质高。

6. 坚持以人为本，切实发挥工会组织作用，在改造工程建设中关心职工生活，重视职工文化阵地建设，丰富职工精

神文化生活。

7. 职工队伍稳定，劳动关系和谐，重视工会工作，无劳动关系纠纷发生，无工资拖欠现象。

（二）先进班组

1. 认真贯彻落实安全生产规章制度，“人民至上、生命至上”理念深入人心，保质保量按时完成管道更新改造工程各项工作任务。

2. 积极参与竞赛活动，深入开展“安康杯”等群众性安全生产活动，班组人员安全生产素养和安全防护意识强，职工职业健康安全监护、防护工作落实到位。竞赛期间，积极宣传管道更新改造工程政策，开展职工喜闻乐见、形式多样的竞赛活动，竞赛氛围浓厚。

3. 以保障安全供气和消除各类安全隐患为主题，引导和鼓励职工积极探索、勇于创新。以助力城市燃气管道更新改造工程落地见效为目标，开展“小发明、小革新、小改造、小设计、小建议”等“五小”群众性创新活动和技术比武、岗位练兵等劳动竞赛，全力以赴确保改造工程顺利完成。

4. 班组职工小家建设完善，班组职工队伍稳定，职工文化生活丰富。

5. 竞赛期间，班组未发生过安全生产事故或社会负面影响较大的其他事件。

（三）先进个人

热爱祖国，坚决拥护中国共产党的领导和社会主义制度，遵守党纪国法，具有良好的道德品行和职业操守，积极参加

燃气管道更新改造劳动和技能竞赛活动，为推动城市燃气管道更新改造工程作出积极贡献，并具备下列条件之一：

1. 积极投身城市燃气管道更新改造工程建设，在项目申报评审、进度管控、改造过程监督检查考核、管道改造验收，以及各项生产作业任务和活动中发挥突出作用。

2. 在城市管道更新改造工程建设过程中，通过技术革新、技术改造解决核心问题和工程实践问题，通过改造项目实施与管理获得相关科研项目、科技创新评比荣誉。

3. 在较高级别（原则上以省部级为主）燃气管网改造技术技能比赛中取得优异成绩，获得荣誉奖励。

4. 立足岗位、爱岗敬业，具有强烈的使命感和责任感，忘我工作、科学劳动、甘于奉献。不断实现自我超越，积极进取、勇于攀登、锐意创新，发挥示范带动作用。在所属单位中具有较高的影响力和知名度，有典型事迹和良好声誉，创造突出经济效益和社会效益。

5. 工作中未出现安全、稳定、廉政等一票否决事件。

（四）优秀组织单位

参赛单位党政领导重视，竞赛组织机构健全，竞赛制度完善，竞赛活动有计划、有措施、有宣传、有检查、有评比、有总结；职工参赛率高；积极参加城市管道更新改造工程全国引领性劳动和技能竞赛组委会组织开展的活动；加强与政府相关部门协调配合，竞赛效果显著，工作业绩突出。

五、评比方法

（一）依据。《城市管道更新改造工程全国引领性劳动

和技能竞赛考核标准和评分细则（燃气行业）》（具体评分表附后）。

（二）等级。评比试行“百分制”，分为：优秀、良好、合格、不合格四个等级。对应具体分值为：100-86分为优秀，85-71分为良好，70-60分为合格，60分以下为不合格。

（三）评比。各省建设工会依据参赛单位年度（2024、2025年）燃气管道更新改造任务完成和竞赛实施情况，对应所得分数，按照“优秀、良好、合格、不合格”完成自评。竞赛组委会对自评为“优秀”的竞赛项目进行综合评审，评出“优秀竞赛项目”“先进班组”“先进个人”“优秀组织单位”。

六、评比要求

（一）加强组织领导，确保竞赛实效。各单位按照参赛要求和各自职责，结合实际进行谋划和推动，紧紧围绕完成城市管道更新改造工程全国引领性劳动和技能竞赛目标任务开展竞赛，建立竞赛领导小组，制定竞赛办法，严格落实竞赛内容要求，推动城市燃气管道更新改造任务优质高效完成。

（二）广泛宣传发动，营造浓厚氛围。各单位要鼓励引导本地区企业职工积极参与到劳动和技能竞赛活动中，及时总结典型经验，宣传模范人物，大力推广成功做法，扩大竞赛影响力，营造广泛参与的良好氛围，展现精益求精的敬业风气，树立安全可靠的行业形象。

（三）加大保障力度，确保竞赛成效。各单位要建立健

全竞赛激励机制，推动制定相应的竞赛奖励制度，把职工的职业技术资格晋升、收入待遇与技能提升、创新业绩挂钩，提高技术工人待遇，推动行业劳动报酬、安全生产水平和劳动生产率同步提高。

城市管道更新改造工程全国引领性劳动和技能竞赛 评分表（燃气行业）

参赛单位：

考评项目	考评内容	考评分值	自评得分	考评得分
比组织领导 (10分)	1. 组织领导机构健全，职责分工明确，各项制度严格。	2		
	2. 劳动和技能竞赛方案和激励保障措施针对性和实用性强。	2		
	3. 目标任务科学合理，措施具体可行。	2		
	4. 及时研究解决竞赛中遇到的问题，记录详细。	2		
	5. 竞赛活动资料和台帐齐全完备（纸质、电子、音视频、影像等）。	2		
比安全生产 (20分)	1. 以人为本，从保障人民群众生命财产安全出发，加快更新改造城市燃气老化管道和设施。	3		
	2. 聚焦重点，排查治理城市燃气管道安全隐患，改造存在安全隐患的城市燃气管道，促进城市基础设施安全可持续发展。	3		
	3. 提高技术改造管理水平，杜绝危险作业，确保不发生重大伤亡或责任事故，将一般事故降到最低。	4		
	4. 把“安康杯”竞赛贯穿管道改造全过程，切实提高安全生产宣传教育的实效性，更好落实职工职业健康和劳动保护各项措施。	5		
	5. 竞赛期间未发生重大安全事故。	5		
比工程质量 (10分)	1. 严格执行工程建设标准和操作规程，项目工期进度安排科学合理。	5		
	2. 有效提高生产效率，控制生产成本，在确保质量和安全的前提下，严格按照项目工期要求，按时完成改造任务。	5		
比技术创新 (15分)	1. 以燃气管道更新改造和消除各类安全隐患为主题，以智慧管网和智能化、信息化平台建设为重点，引导和鼓励运用新技术、新工艺、新材料进行技术攻关、技术革新，解决工程改造中的技术难题，推动燃气管道更新改造工程提质增效，至少有1项技术创新。	5		
	2. 通过创新工作室建设管理提质升级、创新项目助推、创新成果转化等路径，开展“小发明、小革新、小改造、小设计、小建议”等“五小”群众性创新活动，至少有1项创新成果转化，原则上创建至少1个省部级以上创新工作室。	5		
	3. 持续激发职工创新创造活力，通过创新创造活动，培养更多知识型、技能型、创新型职工，有一定比例职工获得更高级别技能等级。	5		

考评项目	考评内容	考评分值	自评得分	考评得分
比技术技能 (15分)	1. 围绕城市燃气管道更新改造工程,开展职工素质提升培训,提高广大燃气职工管网运行、户内外巡检、工程抢修等技术技能水平,培训率达到50%以上。	5		
	2. 分工种、多维度组织技术比武、岗位练兵、技能竞赛,引导职工在竞赛中互学互帮互促,提升岗位技能,增强综合素质。	5		
	3. 涌现出国家级、省部级、地市级、企业级别技能竞赛优秀选手,推动职工通过竞赛实现技能等级提升。	5		
比科学管理 (10分)	1. 完善管理创新机制,大力推动组织优化、管理精细化。	5		
	2. 全面提升战略、模式、标准、观念、制度等方面的创新,促进基础管理水平不断提升,把创新成果转化为现实生产力,形成一批优秀管理创新成果。	5		
比劳动关系 (10分)	1. 工会组织健全,职能作用发挥明显。	5		
	2. 重视建设项目职工文化阵地建设,职工精神文化生活丰富,职工队伍团结稳定,听党话、跟党走的政治自觉和行动自觉不断增强。	5		
比评先创优 (10分)	1. 大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,引导职工在竞赛中爱岗敬业、钻研业务,激发干一行、爱一行、专一行、奉献一行的正能量。	5		
	2. 深入挖掘、培养、选树竞赛中涌现出来的先进典型和模范人物,劳模先进多、培养力度大、服务保障措施细、榜样作用发挥大,营造了评先树优的浓厚氛围和积极向上的社会舆论,增强燃气行业社会影响力。	5		
总分		100		

附件 2

城市管道更新改造工程全国引领性劳动和技能竞赛考核标准和评分细则（供水行业）

为落实《关于开展城市管道更新改造工程全国引领性劳动和技能竞赛的通知》（海员建设工发〔2023〕22号，以下简称“《通知》”）要求，有效推动城市供水管道更新改造工作落地见效，实现供水行业保障安全稳定供水根本目标，通过竞赛考核科学化、规范化和制度化，激励和动员全国供水企业和广大供水职工在推动城市供水管道更新改造、促进供水行业高质量发展中建功立业，特制定本文件。

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、关于安全生产重要指示精神，按照《通知》要求，以促进和推动城市管道更新改造工程为目标，以“八比八强”为抓手，通过落实安全生产、技术创新、素质提升、科学管理等竞赛内容，进一步夯实全国供水行业安全生产工作基础，全面提升职工技能素质水平，组织动员广大供水职工投身全国城市管道更新改造工程建设，为守护城市“生命线”安全运行作出积极贡献。

二、评比原则

（一）顶层设计，注重实效。围绕《通知》参赛范围和

竞赛内容，做好竞赛规划。各参赛单位按照《通知》目标要求，结合各自承担改造任务实际情况，开展贴近实际、易于实施、卓有成效的劳动和技能竞赛。将平稳安全、如期完成改造任务作为竞赛评比的重要参考依据。

（二）广泛参与，客观公正。各参赛单位采取灵活多样、内容丰富、职工喜闻乐见、便于模块化实施的竞赛方式，发动广大供水职工积极参与。贴近工程实际，注重任务数量和质量，将管道改造数量（公里数）、参与任务职工数相互印证，搭建高质量、公开、公平、公正的劳动和技能竞赛平台。

（三）选树先进，示范引领。充分调动全国供水企业和广大供水职工投身供水管道更新改造工程的积极性，通过挖掘典型、选树先进，在劳动和技能竞赛活动中掀起比、学、赶、超的热烈氛围；发挥先进典型示范引领作用，将优秀经验成果全行业推广，在全国供水企业中营造浓厚的先进引领氛围，助力供水管道更新改造工作高质高效开展。

（四）严格要求，一票否决。坚持“一票否决制”，参赛单位、个人出现以下情况的，不得评为“合格”及以上成绩：未完成既定改造目标任务的；出现重大及以上安全事故的；对社会稳定、区域团结造成不良影响的；劳动关系失衡，引发群体性事件的；发生违纪、违法、违规问题等。

三、评比内容

（一）比组织领导，强化统筹规划。按照要求建立组织领导机构，并充分发挥积极作用；科学谋划，有劳动和技能竞赛方案；制定科学合理的目标任务，措施具有可操作性；

指导有力，及时研究解决活动中遇到的问题；竞赛活动资料和台帐齐全完备，能够全面客观准确反映竞赛活动开展情况。

（二）比安全生产，强调安全稳定。以人为本，从保障人民群众生命财产安全出发，加快更新改造城市供水老化管道和设施；聚焦重点，排查治理城市供水管道安全隐患，改造存在安全隐患的城市供水管道，促进城市基础设施安全可持续发展。提高技术改造管理水平，杜绝危险作业，确保不发生重大伤亡或责任事故，将一般事故降到最低。把“安康杯”竞赛贯穿管道改造全过程，切实提高安全生产宣传教育的实效性，更好落实职工职业健康和劳动保护各项措施。

（三）比工程质量，加强进度管理。严格执行工程建设标准和操作规程，项目工期进度安排科学合理，有效提高生产效率，控制生产成本，在确保质量和安全的前提下，严格按照项目工期要求，按时完成改造任务。

（四）比技术创新，增强创新活力。以供水管道更新改造和消除各类安全隐患为主题，以智慧管网和智能化、信息化平台建设为重点，引导和鼓励运用新技术、新工艺、新材料进行技术攻关、技术革新，解决工程改造中的技术难题，推动供水管道更新改造工程提质增效。通过创新工作室建设管理提质升级、创新项目助推、创新成果转化等路径，开展“小发明、小革新、小改造、小设计、小建议”等“五小”群众性创新活动，持续激发职工创新创造活力，培养更多知识型、技能型、创新型职工。

（五）比技术技能，增强岗位能力。围绕城市供水管道

更新改造工程，开展职工素质提升培训，提高广大供水职工管网运行、水质检测、工程抢修等技术技能水平，分工种、多维度组织技术比武、岗位练兵、技能竞赛，引导职工在竞赛中互学互帮互促，提升岗位技能，增强综合素质，为城市供水企业安全稳定供水提供高技能人才保障。

（六）比科学管理，强化工程效率。以竞赛为契机，完善管理创新机制，大力推动组织优化、管理精细化，全面提升战略、模式、标准、观念、制度等方面的创新，促进基础管理水平不断提升，努力把创新成果转化为现实生产力，推动涌现并积累更多更高质量的管理创新成果。

（七）比劳动关系，做强和谐企业。进一步团结引导广大供水职工听党话、跟党走，最大限度凝聚调动各方力量投身城市供水管道更新改造工程。关心职工生产生活，切实做好职工服务和维权工作，重视建设项目职工文化阵地建设，丰富职工精神文化生活，确保职工队伍团结稳定，构建和谐企业。

（八）比评先创优，强化示范引领。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，引导职工在竞赛中爱岗敬业、钻研业务，激发干一行、爱一行、专一行、奉献一行的正能量。深入挖掘、培养、选树竞赛中涌现出来的先进人物和先进事迹，讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事，充分展示广大供水职工新作为、新形象，充分发挥竞赛的激励作用，营造评先树优的浓厚氛围和积极向上的社会舆论，进一步增强供水行业社会影响力。

四、考核标准

（一）优秀竞赛项目

1. 劳动和技能竞赛项目主题突出，目标明确，竞赛活动推进协调有序，成效显著，职工参与度高。

2. 围绕供水行业安全生产，针对隐患管道、场站和设施、用户设施使用等，结合“安康杯”竞赛活动，广泛开展“查找身边风险源”活动。制定职工应急演练预警方案，提高职工处置泄漏隐患、用户投诉等突发事件的能力。竞赛期间未发生过安全生产事故或社会负面影响较大的其他事件。

3. 围绕智慧管网和智能化、信息化平台建设，深入开展“五小”等群众性创新活动，劳模和工匠人才创新工作室作用发挥充分，效果明显。

4. 大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，围绕关键技术、新建管网、管网运行改造等方面的重点难点问题，组织开展职工职业技能竞赛，职工操作和运行维护能力水平不断提高。

5. 以创建“工人先锋号”为载体，深入开展质量管理小组和质量信得过班组建设。改造工程建设管理科学严谨，管理体系建设完善，班组安全生产和创新创造氛围浓厚，班组职工技能素质高。

6. 坚持以人为本，切实发挥工会组织作用，在改造工程建设中关心职工生活，重视职工文化阵地建设，丰富职工精神文化生活。

7. 职工队伍稳定，劳动关系和谐，重视工会工作，无劳

动关系纠纷发生，无工资拖欠现象。

（二）先进班组

1. 认真贯彻落实安全生产规章制度，“人民至上、生命至上”理念深入人心，保质保量按时完成管道更新改造工程各项工作任务。

2. 积极参与竞赛活动，深入开展“安康杯”等群众性安全生产活动，班组人员安全生产素养和安全防护意识强，职工职业健康安全监护、防护工作落实到位。竞赛期间，积极宣传管道更新改造工程政策，开展职工喜闻乐见、形式多样的竞赛活动，营造浓厚竞赛氛围。

3. 以保障安全供水和消除各类安全隐患为主题，引导和鼓励职工积极探索、勇于创新。以助力城市供水管道更新改造工程落地见效为目标，开展“小发明、小革新、小改造、小设计、小建议”等“五小”群众性创新活动和技术比武、岗位练兵等劳动竞赛，全力以赴确保改造工程顺利完成。

4. 班组职工小家建设完善，班组职工队伍稳定，职工文化生活丰富。

5. 竞赛期间，班组未发生过安全生产事故或社会负面影响较大的其他事件。

（三）先进个人

热爱祖国，坚决拥护中国共产党的领导和社会主义制度，遵守党纪国法，具有良好的道德品行和职业操守，积极参加供水管道更新改造劳动和技能竞赛活动，为推动城市供水管道更新改造工程作出积极贡献，并具备下列条件之一：

1. 积极投身城市供水管道更新改造工程建设，在项目申报评审、进度管控、改造过程监督检查考核、管道改造验收，以及各项生产作业任务和活动中发挥突出作用。

2. 在城市管道更新改造工程建设过程中，通过技术革新、技术改造解决核心问题和工程实践问题，通过改造项目实施与管理获得相关科研项目、科技创新评比荣誉。

3. 在较高级别（原则上以省部级为主）供水管网改造技术技能比赛中取得优异成绩，获得荣誉奖励。

4. 立足岗位、爱岗敬业，具有强烈的使命感和责任感，忘我工作、科学劳动、甘于奉献。不断实现自我超越，积极进取、勇于攀登、锐意创新，发挥示范带动作用。在所属单位中具有较高的影响力和知名度，有典型事迹和良好声誉，创造突出经济效益和社会效益。

5. 工作中未出现安全、稳定、廉政等一票否决事件。

（四）优秀组织单位

参赛单位党政领导重视，竞赛组织机构健全，竞赛制度完善，竞赛活动有计划、有措施、有宣传、有检查、有评比、有总结；职工参赛率高；积极参加城市管道更新改造工程全国引领性劳动和技能竞赛组委会组织开展的活动；加强与政府相关部门协调配合，竞赛效果显著，工作业绩突出。

五、评比方法

（一）依据。《城市管道更新改造工程全国引领性劳动和技能竞赛考核标准和评分细则（供水行业）》（具体评分表附后）。

（二）等级。评比试行“百分制”，分为：优秀、良好、合格、不合格四个等级。对应具体分值为：100-86分为优秀，85-71分为良好，70-60分为合格，60分以下为不合格。

（三）评比。各省建设工会依据参赛单位年度（2024、2025年）供水管道更新改造任务完成和竞赛实施情况，对应所得分数，按照“优秀、良好、合格、不合格”完成自评。竞赛组委会对自评为“优秀”的竞赛项目进行综合评审，评出“优秀竞赛项目”“先进班组”“先进个人”“优秀组织单位”。

六、评比要求

（一）加强组织领导，确保竞赛实效。各单位按照参赛要求和各自职责，结合实际进行谋划和推动，紧紧围绕完成城市管道更新改造工程全国引领性劳动和技能竞赛目标任务开展竞赛，建立竞赛领导小组，制定竞赛办法，严格落实竞赛内容要求，推动城市供水管道更新改造任务优质高效完成。

（二）广泛宣传发动，营造浓厚氛围。各单位要鼓励引导本地区企业职工积极参与到劳动和技能竞赛活动中，及时总结典型经验，宣传模范人物，大力推广成功做法，扩大竞赛影响力，营造广泛参与的良好氛围，展现精益求精的敬业风气，树立安全可靠的行业形象。

（三）加大保障力度，确保竞赛成效。各单位要建立健全竞赛激励机制，推动制定相应的竞赛奖励制度，把职工的职业技术资格晋升、收入待遇与技能提升、创新业绩挂钩，

提高技术工人待遇，推动行业劳动报酬、安全生产水平和劳动生产率同步提高。

城市管道更新改造工程全国引领性劳动和技能竞赛 评分表（供水行业）

参赛单位:

考评项目	考评内容	考评分值	自评得分	考评得分
比组织领导 (10分)	1. 组织领导机构健全，职责分工明确，各项制度严格。	2		
	2. 劳动和技能竞赛方案和激励保障措施针对性和实用性强。	2		
	3. 目标任务明确，措施具体可行。	2		
	4. 及时研究解决竞赛中遇到的问题，记录详细。	2		
	5. 竞赛活动资料和台帐齐全完备（纸质、电子、音视频、影像等）。	2		
比安全生产 (20分)	1. 以人为本，从保障人民群众生命财产安全出发，加快更新改造城市供水隐患管道和设施。	5		
	2. 聚焦重点，排查治理城市供水管道安全隐患，改造存在安全隐患的城市供水管道，促进城市基础设施安全可持续发展。	5		
	3. 提高技术改造管理水平，杜绝危险作业，确保不发生重大伤亡或责任事故，将一般事故降到最低。	5		
	4. 把“安康杯”竞赛贯穿管道改造全过程，切实提高安全生产宣传教育的实效性，更好落实职工职业健康和劳动保护各项措施。	5		
比工程质量 (10分)	1. 严格执行工程建设标准和操作规程，项目工期进度安排科学合理。	5		
	2. 有效提高生产效率，控制生产成本，在确保质量和安全的前提下，严格按照项目工期要求，按时完成改造任务。	5		
比技术创新 (15分)	1. 以供水管道更新改造和消除各类安全隐患为主题，以智慧管网和智能化、信息化平台建设为重点，引导和鼓励运用新技术、新工艺、新材料进行技术攻关、技术革新，解决工程改造中的技术难题，推动供水管道更新改造工程提质增效，至少有1项技术创新。	5		
	2. 通过创新工作室建设管理提质升级、创新项目助推、创新成果转化等路径，开展“小发明、小革新、小改造、小设计、小建议”等“五小”群众性创新活动，至少有1项创新成果转化，原则上创建至少1个省部级以上创新工作室。	5		
	3. 持续激发职工创新创造活力，通过创新创造活动，培养更多知识型、技能型、创新型职工，有一定比例职工获得更高级别技能等级。	5		

考评项目	考评内容	考评分值	自评得分	考评得分
比技术技能 (15分)	1. 围绕城市供水管道更新改造工程, 开展职工素质提升培训, 提高广大供水职工管网运行、水质检测、工程抢修等技术技能水平, 培训率达到50%以上。	5		
	2. 分工种、多维度组织技术比武、岗位练兵、技能竞赛, 引导职工在竞赛中互学互帮互促, 提升岗位技能, 增强综合素质。	5		
	3. 涌现出国家级、省部级、地市级、企业级别技能竞赛优秀选手, 推动职工通过竞赛实现技能等级提升。	5		
比科学管理 (10分)	1. 完善管理创新机制, 大力推动组织优化、管理精细化。	5		
	2. 全面提升战略、模式、标准、观念、制度等方面的创新, 促进基础管理水平不断提升, 把创新成果转化为现实生产力, 形成一批优秀管理创新成果。	5		
比劳动关系 (10分)	1. 工会组织健全, 职能作用发挥明显。	5		
	2. 重视建设项目职工文化阵地建设, 职工精神文化生活丰富, 职工队伍团结稳定, 听党话、跟党走的政治自觉和行动自觉不断增强。	5		
比评先创优 (10分)	1. 大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神, 引导职工在竞赛中爱岗敬业、钻研业务, 激发干一行、爱一行、专一行、奉献一行的正能量。	5		
	2. 深入挖掘、培养、选树竞赛中涌现出来的先进典型和模范人物, 劳模先进多、培养力度大、服务保障措施细、榜样作用发挥大, 营造了评先树优的浓厚氛围和积极向上的社会舆论, 增强供水行业社会影响力。	5		
总分		100		

城市管道更新改造工程全国引领性劳动和技能竞赛考核标准和评分细则（排水行业）

为落实《关于开展城市管道更新改造工程全国引领性劳动和技能竞赛的通知》（海员建设工发〔2023〕22号，以下简称“《通知》”）要求，有效推动城市排水管道更新改造工作落地见效，实现排水行业安全稳定运行根本目标，通过竞赛考核科学化、规范化和制度化，激励和动员全国排水企业和广大排水职工在推动城市排水管道更新改造、促进排水行业高质量发展中建功立业，特制定本文件。

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、关于安全生产重要指示精神，按照《通知》要求，以促进和推动城市管道更新改造工程为目标，以竞赛项目的组织实施、促进措施、完成情况等为主要内容，通过落实安全生产、技术创新、素质提升、科学管理等竞赛内容，进一步夯实全国排水行业安全生产工作基础，全面提升职工技能素质水平，组织动员广大排水职工积极投身全国城市管道更新改造工程建设，为守护城市“生命线”安全运行贡献力量。

二、评比原则

（一）顶层设计，注重实效。各参赛单位按照参赛要求和各自职责，结合实际进行顶层设计。坚持把是否优质高效完成

建设任务，是否全过程严格落实竞赛考核标准要求，作为衡量竞赛开展效果、等次评定的基本依据。

（二）广泛参与，客观公正。各参赛单位广泛开展灵活多样、内容丰富、易于推进的竞赛活动，动员鼓励全体职工群众积极参与。结合客观条件和主观努力程度，对目标任务完成情况进行考核，力求做到客观公平、真实准确。

（三）选树先进，示范引领。着眼于最大限度调动全国排水行业广大职工的积极性、主动性和创造性，及时总结推广经验，选树先进典型，切实营造浓厚的竞赛氛围，充分发挥竞赛示范引领作用。

（四）严格要求，一票否决。坚持“一票否决制”，参赛单位、个人出现以下情况的，不得评为“合格”及以上成绩：未完成既定改造目标任务的；出现重大及以上安全事故的；对社会稳定、区域团结造成不良影响的；劳动关系失衡，引发群体性事件的；发生违纪、违法、违规问题等。

三、评比内容

（一）竞赛项目组织实施

组织实施领导有力。参赛单位高度重视，建立健全竞赛组织机构，研究制定竞赛方案，围绕申报竞赛项目制定工作任务清单，竞赛开展有组织、有部署、有宣传。定期督导各项任务措施的落实，注重总结竞赛工作经验，及时研究解决遇到的问题。竞赛活动资料和台帐齐全完备，能够全面客观准确反映竞赛活动开展情况。

（二）竞赛项目完成情况

1. 工程建设质量优良。坚持质量至上，严格工序管理，强

化关键环节控制，确保材料优质、工程优良。制定科学合理的项目进度计划，定期监督检查工程施工进度，确保工程按时保质完成。

2. 经济社会效益显著。项目的投资、运营和维护成本有效控制，经济效益显著。通过改善基础设施和公共服务水平等措施，对当地的环境、社区、公共服务等各方面作出贡献，社会效益显著。

3. 安全生产落实严格。认真贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针和安全生产责任制，建立安全施工生产保证体系，安全生产责任做到“横向到边，纵向到底”，确保安全生产“零事故”。

（三）竞赛项目促进措施

1. 安全保障措施有效。把“安康杯”竞赛贯穿项目建设全过程，切实提高安全生产宣传教育的实效性，更好落实职工职业健康和劳动保护各项措施。

2. 技术创新成果显著。通过职工创新工作室、技改技革活动等，围绕工程项目不断激发参赛职工的首创精神和创新活力。

3. 技能人才培养扎实。围绕工程项目重点，开展技能培训、技术比武、岗位练兵、技能竞赛等活动，不断提高设施操作和运行维护能力水平，努力为排水行业发展培养优秀技能人才。

4. 科学管理有序推进。重视职工文化阵地建设，关心关爱职工生活。充分发挥班组作用，促进改造工程建设管理科学有序，不断推动排水管道更新改造工程建设。

四、考核标准

（一）优秀竞赛项目

1. 劳动和技能竞赛主题突出，目标明确，竞赛活动推进协调有序，成效显著，职工广泛参与。

2. 建立完善管道运行质量全寿命周期安全管理体系，严守安全生产流程，广泛开展“安康杯”竞赛等群众性安全生产活动，不断提升职工解决突发事件的能力。安全生产责任落实到位，防护措施齐全有效，竞赛期间未发生过安全生产事故或社会负面影响较大的其他事件。

3. 深入开展群众性技术创新活动，注重新设备、新技术、新材料的推广使用，通过技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议、岗位练兵和“五小”等群众性创新活动，促进管道更新改造工作提质增效。

4. 加强职工素质工程建设，开展职工职业技能竞赛，注重发挥工匠学院、劳模和工匠人才创新工作室等载体作用，广泛开展师徒带教、技能培训等活动，为职工提供理论和实操综合培训服务，切实解决关键技术、新建管网、管网运行改造等方面的重点难点问题。

5. 项目管理理念先进、方法科学，深入开展班组建设活动，建立完善的目标管理体系，班组安全生产和创新创造氛围浓厚，班组职工技能素质高。

6. 重视工会工作，加强职工服务阵地建设，丰富职工精神文化生活。职工队伍稳定，劳动关系和谐，无劳动关系纠纷发生，无工资拖欠现象。

（二）先进班组

1. 具有积极进取、奋勇争先、团结合作、和谐共进的团队精神，管理科学民主，职工积极性充分发挥，凝聚力强。

2. 严格遵守企业各项规则制度，班组成员劳动纪律强，无违规违纪记录，班组成员具有较高的安全意识，无人身安全生产事故。

3. 积极参与竞赛活动，营造浓厚竞赛氛围。组织班组成员有组织、有计划、有步骤地开展各类培训学习，注重加强成员思想政治和业务素质建设，成员有强烈的主人翁意识。积极参加职工职业技能竞赛，开展师带徒活动，不断提高设施操作和运行维护能力水平。

4. 深入开展主题建功竞赛活动，结合“安康杯”竞赛活动，广泛开展“查找身边风险源”等群众性安全生产活动；积极组织班组成员开展发明创造、技术革新、技术协作、合理化建议、岗位练兵和“五小”等群众性创新活动，并积极总结推广先进经验，生产工作成绩突出。

5. 不断深化班组建设，深入开展质量管理小组和质量信得过班组建设活动。将班组建设与职工小家建设结合，助推建立完善的目标管理体系，促进管道更新改造工程管理科学有序。加强班组文化阵地建设，丰富职工文化生活。

（三）先进个人

理想信念坚定，拥护党的基本理论、基本路线、基本方略，热爱祖国，忠于职守，开拓创新，有强烈的责任感、良好的职业道德、社会公德、家庭美德和个人品德，积极参加劳动和技能竞赛活动，为推动城市排水管道更新改造工程作出积极贡献，并具备下列条件之一：

1. 在工程建设、科研项目开发、推动“卡脖子”关键核心技术攻关等方面作出突出贡献。

2. 在推进智慧管网和智能化、信息化平台建设中，通过发明创造、技术革新、技术协作、合理化建议、岗位练兵和“五小”等群众性创新活动，在提高劳动生产率，提高产品质量和服务质量，实现降耗增效等方面作出突出贡献。

3. 在建立完善目标管理体系工作中，立足岗位建功，积极投身群众性经济技术活动，努力构建和谐劳动关系，在组织和服务班组建设等方面作出突出贡献。

4. 在较高级别（原则上以省部级为主）排水管网改造技术技能比赛中取得优异成绩，获得荣誉奖励。

5. 工作中未出现安全、稳定、廉政等一票否决事件。

（四）优秀组织单位

党政领导高度重视，成立相应竞赛组织机构，组织机构健全，职工群众参与广泛；对竞赛活动有部署、有措施、有检查、有总结，报送竞赛活动信息及时；积极参加城市管道更新改造工程全国引领性劳动和技能竞赛组委会组织开展的活动；加强与政府相关部门协调配合，竞赛效果显著，工作业绩突出。

五、评比方法

（一）依据。《城市管道更新改造工程全国引领性劳动和技能竞赛考核标准和评分细则（排水行业）》（具体评分表附后）。

（二）等级。评比试行“百分制”，分为：优秀、良好、合格、不合格四个等级。对应具体分值为：100-86分为优秀，85-71分为良好，70-60分为合格，60分以下为不合格。

（三）评比。各省建设工会依据参赛单位年度（2024、2025年）排水管道更新改造任务完成和竞赛实施情况，对应所得分数，按照“优秀、良好、合格、不合格”完成自评。竞赛组委

会对自评为“优秀”的竞赛项目进行综合评审，评出“优秀竞赛项目”“先进班组”“先进个人”“优秀组织单位”。

六、评比要求

（一）建强机构。各参赛单位根据竞赛方案和评分标准，按照项目周期，既充分考虑整体性，又兼顾重点任务，建立组织领导小组，明确职责分工，制定实施办法，确保竞赛实效。

（二）强化宣传。各参赛单位要加大宣传力度，培育选树先进，及时总结经验，营造浓厚竞赛氛围，扩大竞赛影响力。

（三）督促落实。各参赛单位要着眼新形势新任务新要求，落实工作要求，加强督导检查，强化支持保障，健全激励机制，充分发挥竞赛指挥棒作用，增强广大职工的参与感、获得感。

城市管道更新改造工程全国引领性劳动和技能竞赛 评分表（排水行业）

参赛单位:

考评项目	考评内容	考评分值	自评得分	考评得分
竞赛项目组织实施 (15分)	1. 建立健全竞赛组织机构, 研究制定竞赛方案, 围绕申报竞赛项目制定工作任务清单, 竞赛开展有组织、有部署、有宣传。	5		
	2. 定期督导各项任务措施的落实, 注重总结竞赛工作经验, 及时研究解决遇到的问题。	5		
	3. 竞赛活动资料和台帐齐全完备, 能够全面客观准确反映竞赛活动开展情况。	5		
竞赛项目完成情况 (45分)	1. 坚持质量至上, 严格工序管理, 强化关键环节控制, 确保材料优质、工程优良。	10		
	2. 制定项目进度计划, 定期监督检查工程施工进度, 确保工程质量。	5		
	3. 项目的投资、运营和维护成本有效控制, 经济效益显著。	10		
	4. 通过改善基础设施和公共服务水平等措施, 对当地的环境、社区、公共服务等方面作出贡献, 社会效益显著。	10		
	5. 认真贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针和安全生产责任制, 建立安全施工生产保证体系, 安全生产责任做到“横向到边, 纵向到底”, 确保安全生产“零事故”。	10		
竞赛项目促进措施 (40分)	1. 把“安康杯”竞赛贯穿项目建设全过程, 切实提高安全生产宣传教育的实效性, 更好落实职工职业健康和劳动保护各项措施。	10		
	2. 通过职工创新工作室、技改技革活动等, 围绕工程项目不断激发参赛职工的首创精神和创新活力。	10		
	3. 围绕工程项目重点, 开展技能培训、技术比武、岗位练兵、技能竞赛等活动, 不断提高设施操作和运行维护能力水平, 努力为排水行业发展培养优秀技能人才。	10		
	4. 重视职工文化阵地建设, 关心关爱职工生活, 充分发挥班组作用, 促进改造工程建设管理科学有序, 不断推动排水管道更新改造工程建设。	10		
总分		100		

城市管道更新改造工程全国引领性劳动和技能竞赛考核标准和评分细则（供热行业）

为落实《关于开展城市管道更新改造工程全国引领性劳动和技能竞赛的通知》（海员建设工发〔2023〕22号，以下简称“《通知》”）要求，有效推动城市供热管道更新改造工作落地见效，实现供热行业安全稳定运行根本目标，通过竞赛考核科学化、规范化和制度化，激励和动员全国供热企业和广大供热职工在推动城市供热管道更新改造、促进供热行业高质量发展中建功立业，特制定本文件。

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、关于安全生产重要指示精神，统筹发展和安全，按照《通知》要求，以促进和推动城市管道更新改造工程为目标，通过落实安全生产、技术创新、素质提升、科学管理等竞赛内容，进一步夯实全国供热行业安全生产工作基础，全面提升职工技能素质水平，组织动员广大供热职工积极投身全国城市管道更新改造工程建设，为推动供热行业高质量发展贡献力量。

二、评比原则

（一）顶层设计，注重实效。各参赛单位要充分发挥工会组织的优势，结合各自承担改造任务实际情况，广泛动员

职工参与竞赛活动。按照《通知》目标要求，做好竞赛规划，开展贴近实际、易于实施、卓有成效的劳动和技能竞赛活动。将平稳安全、如期保质完成改造任务作为竞赛评比的重要参考依据。

（二）广泛参与，客观公正。各参赛单位要突出群众性，提升参与度，鼓励全员创新。将竞赛活动与班组建设有机结合，采取灵活多样、内容丰富、职工喜闻乐见、便于模块化实施的竞赛活动，让竞赛工作落实在班组，创新在班组，发展在班组，实现行业职工广泛参与、行业职工素质提升、行业安全生产水平提高。注重任务数量和质量，将管道改造数量（公里数）、参与任务职工数相互印证，搭建高质量、公开、公平、公正的劳动和技能竞赛平台。

（三）选树先进，示范引领。各参赛单位要充分发挥先进典型示范引领作用，注重在一线职工中挖掘培养典型，及时总结新经验、推广新做法，在供热行业掀起比、学、赶、超的热潮。

（四）严格要求，一票否决。坚持“一票否决制”，参赛单位、个人出现以下情况的，不得评为“合格”及以上成绩：未完成既定改造目标任务的；出现重大及以上安全事故的；对社会稳定、区域团结造成不良影响的；劳动关系失衡，引发群体性事件的；发生违纪、违法、违规问题等。

三、 评比内容

（一）组织得力，目标明确。按照要求建立组织领导机构，并充分发挥积极作用；科学谋划，有劳动和技能竞赛方

案；制定科学合理的目标任务，措施具有可操作性；指导有力，及时研究解决活动中遇到的问题；竞赛活动资料和台帐齐全完备，能够全面客观准确反映竞赛活动开展情况。

（二）素质提升，安全生产。以人为本，安全第一。排查治理城市供热设施与管道安全隐患，将“安康杯”竞赛贯穿于改造工程全过程，促进城市供热基础设施安全可持续发展。聚焦职工素质提升，加强技能培训、安全培训，严格落实职工职业健康和劳动保护各项措施，杜绝危险作业，杜绝一切安全责任事故。分工种、多维度组织技术比武、岗位练兵等劳动竞赛，引导职工在竞赛中提高岗位技能和综合素质，提高技术改造管理水平。

（三）大众创新，推进智慧化。以供热管道更新改造和消除各类安全隐患为主题，聚焦智慧供热，引导和鼓励职工运用新技术、新工艺、新材料进行技术攻关、技术革新，解决工程改造中的技术难题，推动供热管道更新改造工程提质增效。通过创新工作室建设管理提质升级、创新项目助推、创新成果转化等路径，开展“五小”等群众性创新活动，持续激发职工创新创造活力，培养更多知识型、技能型、创新型职工。

（四）科学管理，文明施工。以创建“工人先锋号”为载体深化班组竞赛活动，完善管理创新机制，科学管理，文明施工，在确保质量和安全的前提下，按时完成改造任务，努力把创新成果转化为现实生产力。重视职工合法权益维护，做好职工服务关爱工作，切实构建和谐劳动关系。

（五）评先创优，及时总结。加强宣传引领，深入挖掘培养竞赛中涌现出来的先进典型，引导广大供热职工在竞赛中爱岗敬业、钻研业务，充分展示广大供热职工新作为、新形象，营造评先树优的浓厚氛围和积极向上的社会舆论，进一步增强供热行业社会影响力。

四、评比标准

（一）优秀竞赛项目

1. 劳动和技能竞赛项目主题突出，目标明确，发动广泛，形式多样，职工参与度高。竞赛活动推进协调有序，成效显著。

2. 落实安全生产，生产效益高。结合“安康杯”竞赛活动，广泛开展“查找身边风险源”等群众性安全生产活动，不断提升职工解决突发事件的能力。安全生产责任落实到位，防护措施齐全有效，竞赛期间未发生过安全生产事故或社会负面影响较大的其他事件。

3. 围绕智慧供热和智能化、信息化平台建设，“五小”等群众性创新活动成效显著，劳模和工匠人才创新工作室作用发挥充分，效果明显。

4. 大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，围绕关键技术、新建管网、管网运行改造等方面的重点难点问题，组织开展职工职业技能竞赛，职工操作水平和运行维护能力不断提高。

5. 深化班组建设，科学管理。以创建“工人先锋号”为载体，加强班组建设。改造工程建设管理科学严谨，管理体

系建设完善，班组安全生产和创新创造氛围浓厚，班组职工技能素质高。

6. 坚持以人为本，切实发挥工会组织作用，在改造工程建设中关心职工生活，重视职工文化阵地建设，丰富职工精神文化生活。

7. 职工队伍稳定，劳动关系和谐。重视工会工作，无劳动关系纠纷发生，无工资拖欠现象。

（二）先进班组

1. 认真贯彻落实安全生产规章制度，深入开展“安康杯”等群众性安全生产活动，“生命至上”安全理念深入人心，班组人员安全生产素养和安全防护意识强，职工职业健康安全监护、防护工作落实到位，保质保量按时完成管道更新改造工程各项工作任务。

2. 以助力城市供热管道更新改造工程落地见效为目标，引导和鼓励职工积极探索、勇于创新。以创建“工人先锋号”为载体深化班组竞赛活动，开展“小发明、小革新、小改造、小设计、小建议”等“五小”创新活动和技术比武、岗位练兵等劳动竞赛，全力以赴确保改造工程顺利完成。

3. 班组职工小家建设完善，班组职工队伍稳定，职工文化生活丰富。

4. 竞赛期间，班组未发生过安全生产事故或社会负面影响较大的其他事件。

（三）先进个人

热爱祖国，坚决拥护中国共产党的领导和社会主义制度，

遵守党纪国法，具有良好的道德品行和职业操守，积极参加竞赛活动，为推动城市供热管道更新改造工程作出积极贡献，并具备下列条件之一：

1. 积极投身城市供热管道更新改造工程建设，在项目申报评审、进度管控、改造过程监督检查考核、管道改造验收，以及各项生产作业任务和活动中发挥突出作用。

2. 在城市管道更新改造工程建设过程中，通过技术革新、技术改造解决核心问题和工程实践问题，通过改造项目实施与管理获得相关科研项目、科技创新评比荣誉。

3. 在较高级别（原则上以省部级为主）供热管网改造技术技能比赛中取得优异成绩，获得荣誉奖励。

4. 立足岗位、爱岗敬业、甘于奉献，积极进取、锐意创新，不断实现自我超越，发挥示范带动作用。在所属单位中具有较高的影响力和知名度，有典型事迹和良好声誉。

5. 未出现安全、稳定、廉政等一票否决事件。

（四）优秀组织单位

参赛单位党政领导重视，竞赛组织机构健全，竞赛制度完善，竞赛活动有计划、有措施、有宣传、有检查、有评比、有总结；职工参赛率高；积极参加城市管道更新改造工程全国引领性劳动和技能竞赛组委会组织开展的活动；加强与政府相关部门协调配合，竞赛效果显著，工作业绩突出。

五、评比方法

（一）依据。《城市管道更新改造工程全国引领性劳动和技能竞赛考核标准和评分细则（供热行业）》（具体评分表

附后)。

(二) 等级。评比试行“百分制”，分为：优秀、良好、合格、不合格四个等级。对应具体分值为：100-86分为优秀，85-71分为良好，70-60分为合格，60分以下为不合格。

(三) 评比。各省建设工会依据参赛单位年度（2024、2025年）供热管道更新改造任务完成和竞赛实施情况，对应所得分数，按照“优秀、良好、合格、不合格”完成自评。竞赛组委会对自评为“优秀”的竞赛项目进行综合评审，评出“优秀竞赛项目”“先进班组”“先进个人”“优秀组织单位”。

六、评比要求

(一) 加强组织领导，确保竞赛实效。各参赛单位按照参赛要求和各自职责，结合实际进行谋划和推动，建立竞赛领导小组，制定竞赛措施，严格督促落实，确保工作高效完成。

(二) 广泛宣传发动，营造浓厚氛围。各参赛单位要积极宣传动员，营造职工广泛参与的良好氛围，扩大竞赛影响力。要及时总结典型经验，宣传先进人物，展现供热职工建功立业的时代风貌。

(三) 全力全心保障，突显示范引领。各参赛单位要切实发挥工会组织作用，全力全心加强服务保障。建立健全竞赛激励机制，充分发挥竞赛指挥棒作用，在完成改造任务的同时助力职工成长进步。

城市管道更新改造工程全国引领性劳动和技能竞赛 评分表（供热行业）

参赛单位：

考评项目	考评内容	考评分值	自评得分	考核得分
组织得力 目标明确 (15分)	1. 高度重视，按照要求建立组织领导机构，并充分发挥积极作用。	3		
	2. 指导有力，及时研究解决活动中遇到的问题。	2		
	3. 竞赛活动资料和台帐齐全完备，能够全面客观准确反映竞赛活动开展情况。	5		
	4. 竞赛活动有计划、有方案、有目标、有措施、有责任、有活动、有效果，实现“见人、见物、见精神”。	5		
素质提升 安全生产 (30分)	1. 围绕供热系统安全生产，针对老旧管道、场站和设施、用户设施使用，组织发动职工深入开展安全运行普查行动；建立健全运行设备操作规范、管理规范、技术规范 and 保障应急预案；建立健全设备操作监督、设备运行管理机制，签订设备安全运行工作责任书并严格执行。	5		
	2. 深入开展“安康杯”竞赛活动。广泛开展“查找身边风险源”等群众性安全生产活动，建立完善管道运行质量全寿命周期安全管理体系。组织职工应急演练，制定切实可行的预警方案，提高职工处置泄漏隐患等突发事件的能力。	5		
	3. 加强建设知识型、技能型、创新型职工队伍，提高职工操作水平、运行维护和应急处置能力。运行设备有严格的维修、维护保养制度，责任落实到人。设备完好率、运转率达95%以上。	5		
	4. 落实职工安全技能培训。职工熟知设备操作规范、管理规范、技术规范 and 保障工作预案。职工操作规范，正确使用技术工具与防护和保护用品（工具），无违章操作、无安全责任事故。	5		
	5. 认真落实安全例会制度。定期分析设备运行和人员技术操作情况。开展经常性的设备运行与安全检查活动，检查记录及时、详尽，检查出的隐患采取积极有效的安全技术措施给予整治，及时完成闭环。	5		
	6. 设备连续稳定运行。引进与应用国内外同行业清洁生产、节能减排、循环利用等先进技术、先进设备，设备正常稳定运行，管道运行平稳、清洁生产。无设备非计划停运与检修，无设备事故，无管网生产安全事故。	5		
大众创新	1. 加强技术创新，引进新技术、新设备，实现智慧供热。围绕智慧管网和智能化、信息化平台建设，针对安全隐患、跑冒滴漏、热力失衡等，	5		

推进智慧供热 (25分)	组织引导职工投身技术革新、技术协作、发明创造,认真开展设备、运行管网技术改造与升级活动,实现热网自动调控,换热站实现无人值守。节约能源新增供热面积每5万平米加1分。			
	2. 广泛开展集智聚力活动。集思广益,组织职工开展合理化建议、职工代表提案和“五小”等群众性创新活动,发挥创新工作室在管网更新改造行动中的作用,且成效明显。	5		
	3. 使用新能源解决孤岛供热,当年新增每5万平方米(建筑面积)加1分。	5		
	4. 管网更新改造优化,能源梯级利用,节约能源新增供热面积每5万平米加1分。	5		
	5. 管网更新改造行动成绩显著。分获地市级、省部级、国家级科学进步奖、发明奖、国家专利每项对应应加2分、4分、6分。	5		
科学管理文明施工 (20分)	1. 以创建“工人先锋号”为载体深化班组竞赛活动,开展质量管理小组和质量信得过班组建设,助推建立完善的目标管理体系,促进改造工程建设管理科学有序。	2		
	2. 坚持以人为本,关心职工生活,将班组建设与职工小家建设结合,项目建在哪,职工精神文化生活丰富在哪。	3		
	3. 加强建设项目扬尘污染管理。工地内土石方挖运、装载必须采取湿法作业,配备固定式、移动式洒水降尘设备,落实洒水、喷雾、喷淋、施放水炮等压尘降尘措施,并确保作业区域全覆盖。	3		
	4. 施工工地生产的渣土应及时外运,确需留存且具备现场留存条件的,要严格按照规定采用密目式防尘网进行覆盖;密闭运输;运输车卫星定位系统安装率均达到100%。所有渣土运输车辆必须按照规定的时间、地点、线路运输,装卸实现有效监控。	3		
	5. 临街、道路施工现场必须采用硬质围挡,围挡应美观、样式统一,设置连续、封闭、牢固。市区主要路段围挡高度一律2.5m;一般路段围挡高度为2m;采用彩钢板围挡的板材厚度大于0.8mm;道路围挡定期清洁和维护,保持整洁、无破损。	3		
	6. 施工区卫生设施配置齐全,垃圾集中堆放,设置垃圾存放点集中堆放并严密覆盖,严禁凌空抛掷;施工现场料具堆放整齐,无垃圾死角,周围进行全封闭围挡,确保严密、牢固、平整、美观。	3		
	7. 按环保部门要求修订重污染天气应急预案减排措施,开展行之有效、形式多样的群众性劳动保护监督与检查,及时发现问题,督促整改。	3		

评先创优及时总结 (10分)	1. 加强宣传，引导职工积极参加竞赛活动。通过办公自动化系统、电子屏、设置板报专栏、张贴标语、悬挂横幅、会议等多种形式进行宣传发动工作，营造浓厚氛围。	3		
	2. 加强指导，及时发现先进典型，推广先进做法，采取影像、音视频、多媒体等多种途径加强教育引导。以点带面，精准发力，引导职工用心落实各项措施，进一步把竞赛活动做好做实。	3		
	3. 积极探索和创新竞赛的组织形式、活动内容和载体，不断丰富和完善竞赛内容，探索建立既有宏观指导、又有具体举措，既有示范引领、又有面上发动，既有丰富内容、又有保障机制的竞赛工作体系。注重总结竞赛工作经验、选树竞赛典型，充分发挥竞赛的示范带动作用。	4		
总分		100		